

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Новочеркасский инженерно-мелиоративный институт им. А.К. Кортунова
ФГБОУ ВО Донской ГАУ

УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета СРиПО

Долгалев Б.А.

«24» февраля 2016г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Дисциплины

Организация и оплата труда

(наименование учебной дисциплины)

Направление(я) подготовки

44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям)

(код, полное наименование направления подготовки)

Направленность (и)

Экономика и управление

(полное наименование направленности (НИИ) направления подготовки)

Уровень образования

высшее образование - бакалавриат

(бакалавриат, магистратура)

Форма(ы) обучения

заочная

(очная, очно-заочная, заочная)

Факультет

Социальной работы и профессионального обучения, СРиПО

(полное наименование факультета, сокращенное)

Кафедра

Менеджмента и информатики, МиИ

(полное, сокращенное наименование кафедры)

Составлена с учётом
требований ФГОС ВО по
направлению(ям)
подготовки,

44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям)

(инифр и наименование направления подготовки)

утверждённого приказом
Минобрнауки России

от 1 октября 2015г. №1085

(дата утверждения ФГОС ВО, № приказа)

Разработчик (и)

доц. Каф. МиИ

(должность, кафедра)

(должность, кафедра)



(подпись)

(подпись)

Иванова Н.А.

(Ф.И.О.)

(Ф.И.О.)

Обсуждена и согласована:

Кафедра МиИ

(сокращенное наименование кафедры)

Заведующий кафедрой

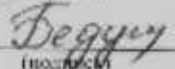
протокол № 6 от «19» февраля 2016 г.

(подпись)

Иванов П.В.

(Ф.И.О.)

Заведующая библиотекой



(подпись)

Чайва С.В.

(Ф.И.О.)

Учебно-методическая комиссия факультета

протокол № 6 от «21» февраля 2016 г.

1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Планируемые результаты обучения по дисциплине направлены на формирование следующих компетенций образовательной программы направление подготовки 44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) направленность Экономика и управление:

способности использовать основы естественнонаучных и экономических знаний при оценке эффективности результатов деятельности в различных сферах (ОК-3);

готовности к анализу и организации экономической, хозяйственно-правовой деятельности в учебно-производственных мастерских и на предприятиях (ПК-26).

Соотношение планируемых результатов обучения по дисциплине с планируемыми результатами освоения образовательной программы:

Планируемые результаты обучения (этапы формирования компетенций)		Компетенции
Знать:		
- основы трудового законодательства; - прогрессивные формы организации и оплаты труда; - методы нормирования труда; - основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, коммуникаций, лидерства; - состав затрат на рабочую силу, в т.ч. расходы на оплату труда; - основные подходы к разработке и внедрению стратегии УЧР.		ОК-3, ПК-26
Уметь:		
- на основе трудовых норм и нормативов, а также трудоемкости работ рассчитывать численность и квалификационный состав персонала организации для эффективной учетной политики и финансовой отчетности организации; - рассчитывать среднюю заработную плату по категориям персонала; - проводить аудит человеческих ресурсов организации. - выявлять проблемы при анализе конкретной ситуации, оценивать ее и предлагать обоснованные и конструктивные управленческие решения по их совершенствованию		ОК-3, ПК-26
Навык:		
- владения технологиями разработки системы материального денежного и неденежного стимулирования трудовой деятельности; - владения методами исследования затрат рабочего времени и анализа качества норм труда; - расчета затрат на оплату труда, в зависимости от объема, сложности работ, квалификации работников		ОК-3, ПК-26
Опыт деятельности:		
- проведение хронометража и фотографии рабочего дня; - определение размера заработной платы в зависимости от формы и системы оплаты труда.		ОК-3, ПК-26

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина относится к вариативной части блока Б.1 «Дисциплины (модули)» учебного плана.

Предшествующие и последующие дисциплины (компоненты образовательной программы) формирующие указанные компетенции.

Код компетенции	Предшествующие дисциплины (компоненты ОП), формирующие данную компетенцию	Последующие и параллельно изучаемые дисциплины (компоненты ОП), формирующие данную компетенцию
ОК-3	Экологический менеджмент Управление охранной окружающей среды Математика Информационные технологии Экология Экономическая теория Мировая экономика Статистика Менеджмент Эконометрика	Стратегический менеджмент Теория организации Организационное поведение Инвестиционный анализ Экологический мониторинг Налоги и налогообложение Аудит Финансовый менеджмент Функционально-стоимостной анализ Экономика предприятия

	Финансовый и управленческий учет Маркетинг Финансы Моделирование социально-экономических процессов Модели микро- и макроэкономики Физика химия Экономическая география и регионалистика Региональная экономика	Логистика Управление проектами Экономико-математические методы Системный анализ Преддипломная практика Защита выпускной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты
ПК-26	Правоведение Экономическая теория Мировая экономика Менеджмент Эконометрика Финансовый и управленческий учет Маркетинг Финансы Моделирование социально-экономических процессов	Стратегический менеджмент Экономика предприятия Логистика Планирование на предприятии Экономико-математические методы Налоги и налогообложение Аудит Финансовый менеджмент Теория организации Организационное поведение Инвестиционный анализ Экологический мониторинг Преддипломная практика Защита выпускной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ

Вид учебной работы	Трудоемкость в часах				
	Очная форма			Заочная форма	
	семестр			курс	
				4	Итого
Аудиторная (контактная) работа (всего) в том числе:				10	10
Лекции				4	4
Лабораторные работы (ЛР)					
Практические занятия (ПЗ)				6	6
Семинары (С)					
Самостоятельная работа (всего) в том числе:				89	89
Курсовой проект (работа)					
Расчётно-графическая работа					
Реферат					
Контрольная работа				20	20
Другие виды самостоятельной работы				69	69
Подготовка к зачету					
Подготовка и сдача экзамена				9	9
Общая трудоёмкость	часов			108	108
	ЗЕТ			3	3
- экзамен, зачёт				экзамен	экзамен
- курсовой проект (КП), курсовая работа (КР), расчётно - графическая (РГР), реферат (Реф), контрольная работа (Контр.), шт.				Контр. 1	Контр. 1

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1 Заочная форма обучения

4.1.1 Разделы (темы) дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины		курс	Виды учебной работы и трудоёмкость (в часах)						Итого
				аудиторные			СРС		э к з а м е н	
				Лекции	Лабора- т. занятия	Практич. занятия (семинары)	Контрольная	Другие виды СРС		
1	Организация труда		4	1	-	2	5	22	-	30
2	Организация оплаты труда		4	2	-	2	10	27	-	41
3	Нормирование труда		4	1	-	2	5	22	-	28
Подготовка к итоговому контролю		зачёт		-	-	-	-	-	-	-
		экзамен		-	-	-	-	-	9	9
ВСЕГО:				4	-	6	20	69	9	108

4.1.2 Содержание разделов дисциплины (по лекциям)

№ раздела дисциплины из табл. 5.1	курс	Темы и содержание лекций	Трудоем- кость (час.)
1	4	Тема 1 Основные понятия организации труда. Понятия, задачи и основные принципы организации труда (ОТ). Основные элементы ОТ. Показатели уровня организации труда. Тема 2 Основные элементы организации труда. Разделение и кооперация труда: понятие и формы.	1
2	4	Тема 6 Организация оплаты труда. Сущность, принципы и элементы организации оплаты труда. Тарифная система и ее элементы. Формы и системы оплаты труда. Повременная форма оплаты труда и ее системы.	2
3	4	Тема 8 Нормирование труда на предприятии. Значение, функции и задачи нормирования труда в современных условиях. Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости, нормированные задания. Нормативные материалы по труду, их классификация по укрупнению, по сфере применения, по назначению, по видам затрат времени	1

4.1.3 Практические занятия (семинары)

№ раздела дисциплины из табл. 5.1	курс	Тематика и содержание практических занятий (семинаров)	Трудо- емкость (час.)
1	4	Тема 1 Определение уровня организации труда. Расчет частных показателей уровня организации труда: коэффициента разделения труда, рациональности приемов труда, нормирования труда, организации рабочих мест. Расчет уровня организации труда и общего уровня организации труда до внедрения мероприятий по совершенствованию организации труда и после внедрения.	2
2	4	Тема 2 Формы и системы оплаты труда. Работа в группе (кейс-анализ). Необходимо принять решение о повышении ЗП работникам отдела. Дать рациональное объяснение	2

		прибавки ЗП. Решение задач по определению уровня заработной платы работников при различных формах и системах оплаты труда.	
3	4	Тема 3 Нормы и нормативы труда. Решение задач по определению нормы времени, нормы выработки, нормы обслуживания, расчета численности с использованием норм труда и трудоемкости продукции	2

4.1.4 Лабораторные работы - не предусмотрены

4.1.5 Самостоятельная работа

№ раздел дисциплины из табл.4.2.1	курс	Виды и содержание самостоятельной работы студентов	Трудоемкость (час.)
1-3	4	Работа с электронной библиотекой	44
1-3	4	Подготовка к занятиям	25
1-3	4	Выполнение контрольной работы	20
Подготовка к итоговому контролю (экзамен)			9

4.2 Соответствие компетенций, формируемых при изучении дисциплины, и видов занятий

Перечень компетенций	Виды занятий				
	лекции	лабораторные занятия	практические (семинарские) занятия	КП, КР, РГР, Реф., Контр. работа	СРС
ОК 3	+		+	+	+
ПК 26	+		+	+	+

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ИНТЕРАКТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ

Методы, формы	Лекции (час)	Практические/семинарские занятия (час)	Лабораторные занятия (час)	Всего
Исследовательский метод				
Решение ситуационных задач (кейс)		4		4
Проблемная лекция				
Работа в команде (дискуссия, тесты)				
Итого интерактивных занятий		4		4

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы обучающихся в НИМИ ДГАУ[Электронный ресурс] : (введ. в действие приказом директора №106 от 19 июня 2015г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

2. Иванова Н.А. Организация и оплата труда [Текст]: учеб. пособие [для студ. оч. и заоч. форм обучения направл. 080200.62-«Менеджмент», 08100.62 «Бизнес-информатика», 051000.62-«Проф.обучение (экономика и управление)», 100400.62-«Туризм»] / Н.А.Иванова; Новочерк. гос. мелиор. акад. - Новочеркасск, 2013. – 97 с. (25 экз.)

3. Иванова Н.А. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: учеб. пособие[для студ. оч. и заоч. форм обучения направл. 080200.62-«Менеджмент», 08100.62 «Бизнес-информатика», 051000.62-«Проф.обучение (экономика и управление)», 100400.62-«Туризм»] /Н.А.Иванова; Новочерк. гос. мелиор. акад. – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2013. – ЖМД; PDF;0,98 МБ.- Систем.требования: IBMPC. Windous 7.AdobeAcrobat 9.0 и ОТ.

4. Организация и оплата труда [Текст]: метод.указ. к вып. практ. занятий [для студ. направл. «Менеджмент»] / Новочерк. инж.- мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова - Новочеркасск, 2014. – 27 с. (25 экз.)

5. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: метод.указ. к вып. практ. занятий [для студ. направл. «Менеджмент»] / Новочерк. инж.- мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 0,67МБ.- Систем.требования: IBMPC. Windous 8.AdobeAcrobat 9.0 и ОТ.

6. Организация и оплата труда [Текст]: метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обучения [направл. 080200.62-«Менеджмент» и спец. 080507.65-«Менеджмент организации»] / Новочерк. гос. мелиор. акад., каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова - Новочеркасск, 2013. – 19 с. (25 экз)

7. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обучения [направл. 080200.62-«Менеджмент» и спец. 080507.65-«Менеджмент организации»] / Н.А.Иванова; Новочерк. гос. мелиор. акад. – Электрон. дан. - Новочеркасск, 2013. – ЖМД; PDF; 0,24МБ. - Систем. требования: IBM PC. Windows 7. Adobe Acrobat 9.0 и OT.

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Вопросы для проведения промежуточной аттестации в форме экзамена:

1. Аттестация рабочих мест по условиям труда.
2. Понятие и виды режимов труда и отдыха. Гибкий режим труда и отдыха.
3. Понятие и виды норм труда.
4. Понятие и формы разделения и кооперации труда.
5. Понятие производственного процесса и его структура.
6. Рабочее место и его классификация.
7. Понятие трудового процесса и его классификация.
8. Условия труда и их классификация.
9. Понятие, основные элементы задачи организации труда.
10. Принципы и значение организации труда.
11. Современные формы организации труда.
12. Понятие и функции нормирования труда.
13. Классификация затрат рабочего времени.
14. Выплаты социального характера и прочие выплаты.
15. Уровень организации труда и его показатели.
16. Суммарный метод установления норм труда.
17. Структура фонда заработной платы.
18. Методы установления норм труда.
19. Нормативы по труду и их классификация.
20. Способы определения показателя норм выработки.
21. Затраты на персонал.
22. Работа по организации и нормированию труда на предприятиях.
23. Понятие заработной платы, ее функции. Номинальная и реальная заработная плата.
24. МРОТ и прожиточный минимум.
25. Тарифная система и ее элементы.
26. Тарифная сетка и тарифные ставки. Тарификация работ и рабочих.
27. Основные формы заработной платы.
28. Системы повременной формы оплаты труда.
29. Прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная системы заработной платы.
30. Косвенная сдельная и аккордная системы заработной платы.
31. Бестарифная форма оплаты труда и ее разновидности.
32. Классификация доплат и надбавок.
33. Премия. Система участия работников в прибыли и капитале.
34. Система коллективно-договорного регулирования.
35. Причины пересмотра норм труда.
36. Аналитический метод установления норм труда.
37. Методы изучения затрат рабочего времени.

Контрольная работа студентов заочной формы обучения

Работа состоит из трех теоретических заданий по каждому разделу дисциплины и практического задания, и выполняется по одному из указанных вариантов. Выбор варианта определяется *последней цифрой зачетной книжки*.

Перечень вариантов заданий контрольной работы, методика ее выполнения и необходимая литература приведены в методических указаниях для написания контрольной работы.

Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приведен в приложении к рабочей программе.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1 Основная литература

1. Иванова Н.А. Организация и оплата труда [Текст]: учеб. пособие [для студ. оч. и заоч. форм обучения]

направл. 080200.62-«Менеджмент», 08100.62 «Бизнес-информатика», 051000.62-«Проф.обучение (экономика и управление)», 100400.62-«Туризм»] / Н.А.Иванова; Новочерк. гос. мелиор. акад. - Новочеркасск, 2013. – 97 с. (25 экз.)

2. Иванова Н.А. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: учеб. пособие[для студ. оч. и заоч. форм обучения направл. 080200.62-«Менеджмент», 08100.62 «Бизнес-информатика», 051000.62-«Проф.обучение (экономика и управление)», 100400.62-«Туризм»] /Н.А.Иванова; Новочерк. гос. мелиор. акад. – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2013. – ЖМД; PDF;0,98 МБ.- Систем.требования: IBMPC. Windous 7.AdobeAcrobat 9.0 и ОТ.

3. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Текст]: учебник для вузов по спец. «Менеджмент», «Управление персоналом» / А.Я.Кибанов. [и др.]; под ред. А.Я.Кибанова.- М.: ИНФА-М, 2013.- 523с. Гриф УМО (10экз.)

3. Стрелкова Л.В. Труд и заработная плата на промышленном предприятии [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Л.В.Стрелкова, Ю.А.Макушева.- Электрон.дан.- Москва: Юнити-Дана, 2015.- 351с. - Режим доступа: [http:// www.biblioclub.ru](http://www.biblioclub.ru) – 08.01.2016.

4. Складская В.А. Экономика труда. [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / В.А. Складская - электрон.дан.- М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2015.- 304с.- Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru> – 08.01.2016.

5. Шаховой В.А. Мотивация трудовой деятельности. [Электронный ресурс]: учебное пособие/ В.А. Шаховой, С.А.Шапиро. - электрон.дан. – М: Берлин: Директ-Медиа, 2015.- 425 с.- Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru> – 08.01.2016.

8.2 Дополнительная литература

1. Организация и оплата труда [Текст]: метод.указ. к вып. практ. занятий [для студ. направл. «Менеджмент»] / Новочерк. инж.- мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова - Новочеркасск, 2014. – 27 с. (25 экз)

2. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: метод.указ. к вып. практ. занятий [для студ. направл. «Менеджмент»] / Новочерк. инж.- мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 0,67МБ.- Систем.требования: IBMPC. Windous 7.AdobeAcrobat 9.0 и ОТ.

3. Организация и оплата труда [Текст]: метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обучения [направл. 080200.62-«Менеджмент» и спец. 080507.65-«Менеджмент организации»] / Новочерк. гос. мелиор. акад., каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова - Новочеркасск, 2013. – 19 с. (25 экз)

4. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обучения [направл. 080200.62-«Менеджмент» и спец. 080507.65-«Менеджмент организации»] /Н.А.Иванова; Новочерк. гос. мелиор. акад. – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2013. – ЖМД; PDF; 0,24МБ.- Систем.требования: IBM PC. Windous 7. Adobe Acrobat 9. 0 и ОТ.

8.3 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины, в том числе современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем

Наименование ресурса	Режим доступа
Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты	http://www.rosmintrud.ru/
Официальный сайт НГМА с доступом в электронную библиотеку	www.ngma.su
Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ	http://www.garant.ru/
Справочная система Консультант Плюс	http://www.consultant.ru/

8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Положение о текущей аттестации обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора №119 от 14 июля 2015 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.- Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

2.Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

3. Положение о курсовом проекте (работе) обучающихся, осваивающих образовательные программы бакалавриата, специалитета, магистратуры[Электронный ресурс] (введ. в действие приказом директора №120 от 14 июля 2015г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

8.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса, программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, для освоения обучающимися дисциплины

Перечень лицензионного программного обеспечения	Реквизиты подтверждающего документа
---	-------------------------------------

Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет версия)	Лицензионный договор № 23 от 19.01.2016 г. ЗАО «Анти-Плагат» (с 19.01.2016 г. по 19.01.2017 г.)
1С:Бухгалтерия бюджетного учреждения 8 (рег. № 9610089)	Договор № 0045-2015 на сопровождение программ «1С: предприятия 8» от 25.01.2015 г. ООО Предприятие «ИНИС» (с 01.01.2015 г. по 31.12.2015 г.) Договор № 0113-2016 на сопровождение программ «1С:предприятия 8» от 11.01.2016 г. ООО Предприятие «ИНИС» (с 01.01.2016 г. по 31.12.2016 г.)
MicrosoftOV. (ПравоиспользованияпрограммыдляЭВМ Desktop Education ALNG LicSAPk OLV E 1Y AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP,7,8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server; MS Project Expert 2010 Professional)	Сублицензионный договор № 11448/РНД2102 от 01.12.2014 г. ЗАО «СофтЛайн Трейд» (с 01.12.2014 г. по 30.11.2015 г.). Сублицензионный договор № 11671/РНД2102 от 03.12.2014 г. ЗАО «СофтЛайн Трейд» (с 03.12.2014 г. по 03.12.2015 г.). Сублицензионный договор № 53827/РНД1743 от 22.12.2015 г. ЗАО «СофтЛайн Трейд» (с 22.12.2015 г. по 22.12.2016 г.). Сублицензионный договор № 13264/РНД5195 от 22.12.2015 г. ЗАО «СофтЛайн Трейд» (с 22.12.2015 г. по 22.12.2016 г.).
СПС Консультант Бюджетные организации Рег. № 91086	Договор № 27-С об оказании информационных услуг с использованием экземпляра(ов) Системы КонсультантПлюс от 11.01.2016 г. ООО «Софт-Информ» (с 11.01.2016 г. по 30.06.2016 г.)
СПС Консультант Бизнес (Локальная) Рег. № 706162; СПС Деловые бумаги (Локальная) Рег. № 285020; СПС Консультант Бухгалтер: Вопросы-ответы (Сеть однопользовательская) Рег. № 582106	Договор № 29-С/св об оказании информационных услуг с использованием экземпляра(ов) Системы КонсультантПлюс от 11.01.2016 г. ООО «Софт-Информ» (с 11.01.2016 г. по 30.06.2016 г.)
СПС Консультант Бизнес Рег. № 706162 флэш-версия; Системы КонсультантПлюс СС Деловые бумагиРег. № 285020, флэш-версия; Системы КонсультантПлюс СС Консультант Бухгалтер: Вопросы-ответы Рег. № 582106, сеть однопользовательская	Договор № 29-С/св-1 поставки экземпляра Специального Выпуска Системы КонсультантПлюс от 01.11.2015 г. ООО «Софт-Информ» (с 01.11.2015 г. по 31.12.2015 г.)
Система мониторинга качества знаний «ЭЛТЕС НГМА»	Свидетельство об отраслевой регистрации разработки №10603 от 05.05.2008 г. ФГНУ «Государственный координационный центр информационных технологий» (бессрочно).
АИБС «МАРК-SQL»	Лицензионное соглашение на использование АИБС «МАРК-SQL» и/или АИБС «МАРК-SQL Internet» № 270620111290 от 27.06.2011 г. ЗАО «НПО «ИНФОРМ-СИСТЕМА» (бессрочно).
Программноеобеспечениекомпаний Adobe Acrobat Reader (Acrobat Reader, Adobe FlashPlayerидр.	Лицензионный договор на программное обеспечение для персональных компьютеров PlatformClients_PC_WWEULA-ru_RU-20150407_1357 AdobeSystemsIncorporated (бессрочно).
Система «4Портфолио»	Договор № В-0505/2015 оказания услуг на подключение к системе «4Портфолио» от 05.05.2015 г. ООО «4Портфолио» (с 05.05.2015 г. по 01.05.2016 г.).
ЭБС «Университетская библиотека»	Договор № 216-12/15 об оказании информационных услуг от 19.01.2016г. с ООО «НексМедиа»
ЭБС «Лань»	Договор № 5 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 20.02.2016 г. с ООО «Издательство Лань»
ЭБС «Университетская библиотека»	Договор № 223-12/14 об оказании информационных услуг от 14.01.2015г. с ООО «НексМедиа»
ЭБС «Лань»	Договор № 11 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 20.02.2015 г. с ООО «Издательство Лань»
ЭБС «Лань»	Договор № 456 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 11.06.2015 г. с ООО «Издательство Лань»
ЭБС «Лань»	Договор № 974/15 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 3.12.2015 г. с ООО «Издательство Лань»

9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Преподавание дисциплины осуществляется в специальных помещениях – учебных аудиториях для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, курсового проектирования, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещениях для самостоятельной работы. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Лекционные занятия проводятся в аудитории (ауд. 231), оснащенной наборами демонстрационного оборудования (экран, проектор, компьютер) и учебно-наглядными пособиями.

Практические занятия проводятся в ауд. 231, оснащенной необходимыми учебно-наглядными пособиями.

Проведение групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации осуществляется в ауд. 231. Для текущего контроля также используется специальное помещение 151, оснащенное компьютерной техникой и комплектом тестовых заданий.

Для самостоятельной работы используется помещение П18, оснащенное компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования – к.359.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

10. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Содержание дисциплины и условия организации обучения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов корректируются при наличии таких обучающихся в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, а так же методическими рекомендациями по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования (утв. Минобрнауки России 08.04.2014 №АК-44-05 вн), Положением о методике сценки степени возможности включения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в общий образовательный процесс (НИМИ, 2015); Положением об обучении лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в Новочеркасском инженерно-мелиоративном институте (НИМИ, 2015).

11. ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

В рабочую программу на 2016 – 2017 учебный год вносятся изменения - обновлено и актуализировано содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

1. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы обучающихся в НИМИ ДГАУ[Электронный ресурс] : (введ. в действие приказом директора №106 от 19 июня 2015г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

2. Иванова Н.А. Организация и оплата труда [Текст]: учеб. пособие [для студ. оч. и заоч. форм обучения направл. 080200.62-«Менеджмент», 08100.62 «Бизнес-информатика», 051000.62-«Проф.обучение (экономика и управление)», 100400.62-«Туризм»] / Н.А.Иванова; Новочерк. гос. мелиор. акад. - Новочеркасск, 2013. – 97 с. (25 экз.)

3. Иванова Н.А. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: учеб. пособие[для студ. оч. и заоч. форм обучения направл. 080200.62-«Менеджмент», 08100.62 «Бизнес-информатика», 051000.62-«Проф.обучение (экономика и управление)», 100400.62-«Туризм»] /Н.А.Иванова; Новочерк. гос. мелиор. акад. – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2013. – ЖМД; PDF;0,98 МБ.- Систем.требования: IBMPC. Windous 7.AdobeAcrobat 9.0 и ОТ.

4. Организация и оплата труда [Текст]: метод.указ. к вып. практ. занятий [для студ. направл. «Менеджмент»] / Новочерк. инж.- мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова - Новочеркасск, 2014. – 27 с. (25 экз)

5. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: метод.указ. к вып. практ. занятий [для студ. направл. «Менеджмент»] / Новочерк. инж.- мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 0,67МБ.- Систем.требования: IBMPC. Windous 8.AdobeAcrobat 9.0 и ОТ.

6. Организация и оплата труда [Текст]: метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обучения[направл.080200.62-«Менеджмент» и спец. 080507.65-«Менеджмент организации»] / Новочерк. гос. мелиор. акад., каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова - Новочеркасск, 2013. – 19 с. (25 экз)

7. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обучения [направл. 080200.62-«Менеджмент» и спец. 080507.65-«Менеджмент организации»] /Н.А.Иванова; Новочерк. гос. мелиор. акад. – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2013. – ЖМД; PDF; 0,24МБ.- Систем.требования: IBM PC. Windous 7. Adobe Acrobat 9. 0 и ОТ.

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Вопросы для проведения промежуточной аттестации в форме экзамена:

- 1.Понятие, основные элементы задачи организации труда.
2. Принципы и значение организации труда.
3. Уровень организации труда и его показатели.
4. Понятие и формы разделения и кооперации труда.
5. Понятие производственного процесса и его структура.
6. Рабочее место и его классификация.
7. Понятие трудового процесса и его классификация.
8. Условия труда и их классификация.
9. Аттестация рабочих мест по условиям труда.
10. Понятие и виды режимов труда и отдыха. Гибкий режим труда и отдыха.
- 11.Современные формы организации труда.
- 12.Понятие и функции нормирования труда.
13. Классификация затрат рабочего времени.
14. Методы изучения затрат рабочего времени.
15. Понятие и виды норм труда.
16. Суммарный метод установления норм труда.
17. Аналитический метод установления норм труда.
18. Методы установления норм труда.
19. Нормативы по труду и их классификация.
20. Способы определения показателя норм выработки.
21. Причины пересмотра норм труда.
22. Работа по организации и нормированию труда на предприятиях.
23. Понятие заработной платы, ее функции. Номинальная и реальная заработная плата.
24. МРОТ и прожиточный минимум.
25. Тарифная система и ее элементы.

26. Тарифная сетка и тарифные ставки. Тарификация работ и рабочих.
27. Формы заработной платы.
28. Простая повременная и повременно-премиальная системы заработной платы.
29. Прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная системы заработной платы.
30. Косвенная сдельная и аккордная системы заработной платы.
31. Бестарифная форма оплаты труда.
32. Классификация доплат и надбавок.
33. Премия. Система участия работников в прибыли и капитале.
34. Система коллективно-договорного регулирования.
35. Затраты на персонал.
36. Структура фонда заработной платы.
37. Выплаты социального характера и прочие выплаты.

Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приведен в приложении к рабочей программе.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1 Основная литература

1. Иванова Н.А. Организация и оплата труда [Текст]: учеб. пособие [для студ. оч. и заоч. форм обучения направл. 080200.62-«Менеджмент», 08100.62 «Бизнес-информатика», 051000.62-«Проф.обучение (экономика и управление)», 100400.62-«Туризм»] / Н.А.Иванова; Новочерк. гос. мелиор. акад. - Новочеркасск, 2013. – 97 с. (25 экз.)
2. Иванова Н.А. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: учеб. пособие[для студ. оч. и заоч. форм обучения направл. 080200.62-«Менеджмент», 08100.62 «Бизнес-информатика», 051000.62-«Проф.обучение (экономика и управление)», 100400.62-«Туризм»] /Н.А.Иванова; Новочерк. гос. мелиор. акад. – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2013. – ЖМД; PDF;0,98 МБ.- Систем.требования: IBMPC. Windous 7.AdobeAcrobat 9.0 и ОТ.
3. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Текст]: учебник для вузов по спец. «Менеджмент», «Управление персоналом» / А.Я.Кибанов. [и др.]; под ред. А.Я.Кибанова.- М.: ИНФА-М, 2013.- 523с. Гриф УМО (10экз.)
3. Стрелкова Л.В. Труд и заработная плата на промышленном предприятии [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Л.В.Стрелкова, Ю.А.Макушева.- Электрон.дан.- Москва: Юнити-Дана, 2015.- 351с. - Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru> – 08.08.2016.
4. Складаревская В.А. Экономика труда. [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / В.А. Складаревская - электрон.дан.- М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2015.- 304с.- Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru> – 08.08.2016.
5. Шаховой В.А. Мотивация трудовой деятельности. [Электронный ресурс]: учебное пособие/ В.А. Шаховой, С.А.Шапино. - электрон.дан. – М: Берлин: Директ-Медиа, 2015.- 425 с.- Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru> – 08.08.2016.

8.2 Дополнительная литература

1. Организация и оплата труда [Текст]: метод.указ. к вып. практ. занятий [для студ. направл. «Менеджмент»] / Новочерк. инж.- мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова - Новочеркасск, 2014. – 27 с. (25 экз)
2. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: метод.указ. к вып. практ. занятий [для студ. направл. «Менеджмент»] / Новочерк. инж.- мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 0,67МБ.- Систем.требования: IBMPC. Windous 7.AdobeAcrobat 9.0 и ОТ.
3. Организация и оплата труда [Текст]: метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обучения [направл. 080200.62-«Менеджмент» и спец. 080507.65-«Менеджмент организации»] / Новочерк. гос. мелиор. акад., каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова - Новочеркасск, 2013. – 19 с. (25 экз)
4. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обучения [направл. 080200.62-«Менеджмент» и спец. 080507.65-«Менеджмент организации»] /Н.А.Иванова; Новочерк. гос. мелиор. акад. – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2013. – ЖМД; PDF; 0,24МБ.- Систем.требования: IBM PC. Windous 7. Adobe Acrobat 9. 0 и ОТ.

8.3 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины, в том числе современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем

Наименование ресурса	Режим доступа
Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты	http://www.rosmintrud.ru/

Официальный сайт НГМА с доступом в электронную библиотеку	www.ngma.su
Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ	http://www.garant.ru/
Справочная система Консультант Плюс	http://www.consultant.ru/

8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Положение о текущей аттестации обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора №119 от 14 июля 2015 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.- Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

2. Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.- Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

8.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса, программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, для освоения обучающимися дисциплины

Перечень лицензионного программного обеспечения	Реквизиты подтверждающего документа
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет версия) Модуль «Программный комплекс поиска текстовых заимствований в открытых источниках сети интернет»	Лицензионный договор № 23 от 19.01.2016 г. ЗАО «Анти-Плагат» (с 19.01.2016 г. по 19.01.2017 г.).
1С:Бухгалтерия бюджетного учреждения 8 (рег. № 9610089)	Договор № 0113-2016 на сопровождение программ «1С:предприятия 8» от 11.01.2016 г. ООО Предприятие «ИНИС» (с 01.01.2016 г. по 31.12.2016 г.).
DrWeb. Dr.Web. DesktopSecuritySuiteКомплекснаязащита	Сублицензионный договор № 14140/РНД5195 от 09.03.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 09.03.2016 г. по 09.03.2017 г.).
СПС Консультант Бюджетные организации Рег. № 91086	Договор № 27-С об оказании информационных услуг с использованием экземпляра(ов) Системы КонсультантПлюс от 11.01.2016 г. ООО «Софт-Информ» (с 11.01.2016 г. по 30.06.2016 г.).
СПС Консультант Бизнес Рег. № 706162; СПС Деловые бумаги Рег. № 285020; СПС Консультант Бухгалтер: Вопросы-ответы Рег. № 582106	Договор № 29-С/св об оказании информационных услуг с использованием экземпляра(ов) Системы КонсультантПлюс от 11.01.2016 г. ООО «Софт-Информ» (с 11.01.2016 г. по 30.06.2016 г.).
MicrosoftOV. (ПравоиспользованияпрограммыдляЭВМ Desktop Education ALNG LicSAPk OLV E 1Y AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP,7,8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server; MS Project Expert 2010 Professional)	Сублицензионный договор № 53827/РНД1743 от 22.12.2015 г. ЗАО «СофтЛайн Трейд» (с 22.12.2015 г. по 22.12.2016 г.). Сублицензионный договор № 13264/РНД5195 от 22.12.2015 г. ЗАО «СофтЛайн Трейд» (с 22.12.2015 г. по 22.12.2016 г.).
Система мониторинга качества знаний «ЭЛТЕС НГМА»	Свидетельство об отраслевой регистрации разработки №10603 от 05.05.2008 г. ФГНУ «Государственный координационный центр информационных технологий» (бессрочно).
АИБС «МАРК-SQL»	Лицензионное соглашение на использование АИБС «МАРК-SQL» и/или АИБС «МАРК-SQL Internet» № 270620111290 от 27.06.2011 г. ЗАО «НПО «ИНФОРМ-СИСТЕМА» (бессрочно).
Программноеобеспечениекомпаний Adobe Acrobat Reader (Acrobat Reader, Adobe FlashPlayerидр.	Лицензионный договор на программное обеспечение для персональных компьютеров PlatformClients_PC_WWEULA-ru_RU-20150407_1357 AdobeSystemsIncorporated (бессрочно).
ЭБС «Университетская библиотека»	Договор № 216-12/15 об оказании информационных услуг от 19.01.2016.г. с ООО «НексМедиа»
ЭБС «Лань»	Договор № 575 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 14.06.2016 г. с ООО «Издательство Лань»
ЭБС «Лань»	Договор №5 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 20.02.2016 г. с ООО «Издательство Лань»

9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Преподавание дисциплины осуществляется в специальных помещениях – учебных аудиториях для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, курсового проектирования, групповых и

индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещениях для самостоятельной работы. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Лекционные занятия проводятся в аудитории (ауд. 231), оснащенной наборами демонстрационного оборудования (экран, проектор, компьютер) и учебно-наглядными пособиями.

Практические занятия проводятся в ауд. 231, оснащенной необходимыми учебно-наглядными пособиями.

Проведение групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации осуществляется в ауд. 231. Для текущего контроля также используется специальное помещение 151, оснащенное компьютерной техникой и комплектом тестовых заданий.

Для самостоятельной работы используется помещение П18, оснащенное компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования – к.359.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Дополнения и изменения одобрены на заседании кафедры « 29 » августа 2016 г.

Заведующий кафедрой МнИ

(подпись)

Иванов П.В.
(Ф.И.О.)

внесенные изменения утверждаю: « 30 » августа 2016 г.

Декан факультета БиСТ

(подпись)

Носкова Е.А.

В рабочую программу на 2017 – 2018 учебный год вносятся изменения - обновлено и актуализировано содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы обучающихся в НИМИ ДГАУ[Электронный ресурс] : (введ. в действие приказом директора №106 от 19 июня 2015г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

2. Иванова Н.А. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: учеб. пособие /Н.А.Иванова; Новочерк. гос. мелиор. ин-т Донской ГАУ . – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2017.-97с. – ЖМД; PDF;0,98 МБ.- Систем.требования: IBMPC. Windous 7.AdobeAcrobat 9.0 и ОТ.

3. Организация и оплата труда [Текст]: метод.указ. к вып. практ. занятий [для студ. направл. «Менеджмент»] / Новочерк. инж.- мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова - Новочеркасск, 2014. – 27 с. (25 экз)

4. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: метод.указ. к вып. практ. занятий [для студ. направл. «Менеджмент»] / Новочерк. инж.- мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 0,67МБ.- Систем.требования: IBMPC. Windous 8.AdobeAcrobat 9.0 и ОТ.

5. Организация и оплата труда [Текст]: метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обучения[направл.080200.62-«Менеджмент» и спец. 080507.65-«Менеджмент организации»] / Новочерк. гос. мелиор. акад., каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова - Новочеркасск, 2013. – 19 с. (25 экз)

6. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обучения [направл. 080200.62-«Менеджмент» и спец. 080507.65-«Менеджмент организации»] /Н.А.Иванова; Новочерк. гос. мелиор. акад. – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2013. – ЖМД; PDF; 0,24МБ.- Систем.требования: IBM PC. Windous 7. Adobe Acrobat 9. 0 и ОТ.

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Вопросы для проведения промежуточной аттестации в форме экзамена:

1. Рабочее место и его классификация
2. Значение и основные принципы организации труда.
3. Основные показатели уровня организации труда.
4. Разделения и кооперации труда.
5. Производственный процесс и его структура.
6. Основные элементы и задачи организации труда.
7. Классификация трудового процесса.
8. Условия труда и их классификация.
9. Аттестация рабочих мест по условиям труда.
10. Виды режимов труда и отдыха. Гибкий режим труда и отдыха.
11. МРОТ и прожиточный минимум.
12. Тарифная система и ее элементы.
13. Тарифная сетка и тарифные ставки. Тарификация работ и рабочих.
14. Основные формы заработной платы.
15. Простая повременная и повременно-премиальная системы заработной платы.
16. Прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная системы заработной платы.
17. Косвенная сдельная и аккордная системы заработной платы.
18. Бестарифная форма оплаты труда и ее разновидности.
19. Компенсационные и стимулирующие доплаты и надбавки.
20. Система участия работников в прибыли и капитале. Система премирования.
21. Система коллективно-договорного регулирования оплаты труда.
22. Понятие заработной платы, ее функции. Номинальная и реальная заработная плата.
23. Структура фонда заработной платы.
24. Выплаты социального характера и прочие выплаты.
25. Прогрессивные формы организации труда.
26. Понятие и функции нормирования труда.
27. Система классификации затрат рабочего времени.
28. Основные методы изучения затрат рабочего времени.
29. Понятие и виды норм труда.
30. Суммарный метод установления норм труда.
31. Аналитический метод установления норм труда.
32. Методы установления норм труда.

33. Нормативы по труду и их классификация.
34. Два способа определения показателя норм выработки.
35. Главные причины пересмотра норм труда.
36. Работа по организации и нормированию труда на предприятиях.
37. Структура затрат на персонал.

Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приведен в приложении к рабочей программе.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1 Основная литература

1. Иванова, Н.А. Организация и оплата труда [Электронный ресурс] : учеб. пособие [для студ. оч. и заоч. формы обуч. направл. подгот. "Менеджмент", "Пед. образование", "Проф. обучение"] / Н. А. Иванова ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ. - Электрон. дан. - Новочеркасск, 2017. - ЖМД; PDF; 1,12 МБ. - Систем. требования : IBM PC ; Windows 7 ; Adobe Acrobat X Pro . - Загл. с экрана.
2. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Текст]: учебник для вузов по спец. «Менеджмент», «Управление персоналом» / А.Я.Кибанов. [и др.]; под ред. А.Я.Кибанова. - М.: ИНФА-М, 2013.- 523с. Гриф УМО (10экз.)
3. Стрелкова Л.В. Труд и заработная плата на промышленном предприятии [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Л.В.Стрелкова, Ю.А.Макушева.- Электрон.дан.- Москва: Юнити-Дана, 2015.- 351с. - Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru> – 03.06.2017.
4. Складская В.А. Экономика труда. [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / В.А. Складская - электрон.дан.- М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2015.- 304с.- Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru> – 03.06.2017.
5. Шаховой В.А. Мотивация трудовой деятельности. [Электронный ресурс]: учебное пособие/ В.А. Шаховой, С.А.Шапиро. - электрон.дан. – М: Берлин: Директ-Медиа, 2015.- 425 с.- Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru> – 03.06.2017.

8.2 Дополнительная литература

1. Организация и оплата труда [Текст]: метод.указ. к вып. практ. занятий [для студ. направл. «Менеджмент»] / Новочерк. инж.- мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова - Новочеркасск, 2014. – 27 с. (25 экз)
2. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: метод.указ. к вып. практ. занятий [для студ. направл. «Менеджмент»] / Новочерк. инж.- мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 0,67МБ.- Систем.требования: IBMPC. Windous 7.AdobeAcrobat 9.0 и ОТ.
3. Организация и оплата труда [Текст]: метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обучения [направл. 080200.62-«Менеджмент» и спец. 080507.65-«Менеджмент организации»] / Новочерк. гос. мелиор. акад., каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова - Новочеркасск, 2013. – 19 с. (25 экз)
4. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обучения [направл. 080200.62-«Менеджмент» и спец. 080507.65-«Менеджмент организации»] /Н.А.Иванова; Новочерк. гос. мелиор. акад. – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2013. – ЖМД; PDF; 0,24МБ.- Систем.требования: IBM PC. Windows 7. Adobe Acrobat 9. О и ОТ.
5. Комментарий к Трудовому кодексу РФ [Электронный ресурс]: постатейный, научно-практический / С.Н. Бабуринов [и др.]- 4-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан.- Москва: Книжный мир, 2017.- 881с.- (Профессиональные комментарии законодательства Российской Федерации).- Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru> – 03.06.2017.

8.3 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины, в том числе современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем

Наименование ресурса	Режим доступа
Официальный сайт Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека	http://www.rospotrebnadzor.ru/
Официальный сайт НГМА с доступом в электронную библиотеку	www.ngma.su
Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ	http://www.garant.ru/
Справочная система Консультант Плюс	http://www.consultant.ru/
Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ	http://www.rosmintrud.ru/

8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

1. Положение о текущей аттестации обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора №119 от 14 июля 2015 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-

Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

2.Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

8.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса, программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, для освоения обучающимися дисциплины

Перечень лицензионного программного обеспечения	Реквизиты подтверждающего документа
Dr.Web@Desktop security Suite (AB)	Договор № РГА0323008 от 23.03.2017 г. ООО «Компания ГЭНДАЛЬФ» (с 23.03.2017 г. по 23.03.2018 г.)
Microsoft. Desktop Education ALNG LicSAPk OLVS E 1Y AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP,7,8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server; MS Project Expert 2010 Professional)	Сублицензионный договор №Tr000131808 от 19.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 19.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор №Tr000131826 от 20.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 20.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор №Tr000131837 от 21.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 21.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор №Tr000131849 от 23.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 23.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор №Tr000131856 от 26.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 26.12.2016 г. по 29.12.2017 г.) Сублицензионный договор №Tr000131864 от 27.12.2016 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 27.12.2016 г. по 29.12.2017 г.)
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет-версия); Модуль «Программный комплекс поиска текстовых заимствований в открытых источниках сети интернет»	Лицензионный договор № 41 от 20.01.2017 г. ЗАО «Анти-Плагат» (с 19.02.2017 г. по 18.02.2018 г.).
Система мониторинга качества знаний «ЭЛТЕС НГМА»	Свидетельство об отраслевой регистрации разработки №10603 от 05.05.2008 г. ФГНУ «Государственный координационный центр информационных технологий» (бессрочно).
АИБС «МАРК-SQL»	Лицензионное соглашение на использование АИБС «МАРК-SQL» и/или АИБС «МАРК-SQL Internet» № 270620111290 от 27.06.2011 г. ЗАО «НПО «ИНФОРМ-СИСТЕМА» (бессрочно).
Программное обеспечение компании Adobe Acrobat Reader (Acrobat Reader, Adobe FlashPlayer и др.)	Лицензионный договор на программное обеспечение для персональных компьютеров PlatformClients_PC_WWEULA-ru_RU-20150407_1357 Adobe Systems Incorporated (бессрочно)
ЭБС «Университетская библиотека»	Договор № 008-01/2017 об оказании информационных услуг от 19.01.2017 г. с ООО «НексМедиа»
ЭБС «Лань»	Договор №1 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 17.02.2017 г. с ООО «Издательство Лань»
ЭБС «Лань»	Договор № 557 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 19.05.2017 г. с ООО «Издательство Лань»

9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Преподавание дисциплины осуществляется в специальных помещениях – учебных аудиториях для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, курсового проектирования, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещениях для самостоятельной работы. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Лекционные занятия проводятся в аудитории (ауд. 231), оснащенной наборами демонстрационного оборудования (экран, проектор, компьютер) и учебно-наглядными пособиями.

Практические занятия проводятся в ауд. 231, оснащенной необходимыми учебно-наглядными пособиями.

Проведение групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации осуществляется в ауд. 231. Для текущего контроля также используется специальное помещение 151, оснащенное компьютерной техникой и комплектом тестовых заданий.

Для самостоятельной работы используется помещение П18, оснащенное компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования – к.359.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Дополнения и изменения одобрены на заседании кафедры « 28 » августа 2017 г.

Заведующий кафедрой МиИ

(подпись)

Иванов П.В.

(Ф.И.О.)

внесенные изменения утверждаю: « 28 » августа 2017 г.

Декан факультета БиСТ

(подпись)

Носкова Е.А.

В рабочую программу на 2018 – 2019 учебный год вносятся изменения - обновлено и актуализировано содержание следующих разделов и подразделов рабочей программы:

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы обучающихся в НИМИ ДГАУ[Электронный ресурс] : (введ. в действие приказом директора №106 от 19 июня 2015г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

2. Иванова Н.А. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: учеб. пособие /Н.А.Иванова; Новочерк. гос. мелиор. ин-т Донской ГАУ . – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2017.-97с. – ЖМД; PDF;0,98 МБ.- Систем.требования: IBMPC. Windous 7.AdobeAcrobat 9.0 и ОТ.

3. Организация и оплата труда [Текст]: метод.указ. к вып. практ. занятий [для студ. направл. «Менеджмент»] / Новочерк. инж.- мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова - Новочеркасск, 2014. – 27 с. (25 экз)

4. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: метод.указ. к вып. практ. занятий [для студ. направл. «Менеджмент»] / Новочерк. инж.- мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 0,67МБ.- Систем.требования: IBMPC. Windous 8.AdobeAcrobat 9.0 и ОТ.

5. Организация и оплата труда [Текст] : метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обуч. [по направл. "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ ; сост. Н.А. Иванова. - Новочеркасск, 2018. - 19 с. - б/ц. (3 экз).

6. Организация и оплата труда [Электронный ресурс] : метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обуч. [по направл. "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ ; сост. Н.А. Иванова. - Электрон. дан. - Новочеркасск, 2018. - ЖМД ; PDF ; 335 KB. - Систем. требования : IBM PC ; Windows 7 ; Adobe Acrobat X Pro . - Загл. с экрана.

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Вопросы для проведения промежуточной аттестации в форме экзамена:

1. Рабочее место и его классификация
2. Значение и основные принципы организации труда.
3. Основные показатели уровня организации труда.
4. Разделения и кооперации труда.
5. Производственный процесс и его структура. Классификация трудового процесса.
6. Основные элементы и задачи организации труда.
7. Прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная системы заработной платы.
8. Условия труда и их классификация.
9. Аттестация рабочих мест по условиям труда.
10. Виды режимов труда и отдыха. Гибкий режим труда и отдыха.
11. МРОТ и прожиточный минимум.
12. Тарифная система и ее элементы.
13. Тарифная сетка и тарифные ставки. Тарификация работ и рабочих.
14. Основные формы заработной платы. Повременная форма оплаты труда и ее разновидности.
15. Структура затрат на персонал.
16. Работа по организации и нормированию труда на предприятиях.
17. Косвенная сдельная и аккордная системы заработной платы.
18. Бестарифная форма оплаты труда и ее разновидности.
19. Компенсационные и стимулирующие доплаты и надбавки.
20. Система участия работников в прибыли и капитале. Система премирования.
21. Система коллективно-договорного регулирования оплаты труда.
22. Понятие заработной платы, ее функции. Номинальная и реальная заработная плата.
23. Структура фонда заработной платы.
24. Выплаты социального характера и прочие выплаты.
25. Прогрессивные формы организации труда.
26. Понятие и функции нормирования труда.
27. Система классификации затрат рабочего времени.
28. Основные методы изучения затрат рабочего времени.
29. Понятие и виды норм труда.
30. Суммарный метод установления норм труда.
31. Аналитический метод установления норм труда.

32. Методы установления норм труда.
33. Нормативы по труду и их классификация.
34. Два способа определения показателя норм выработки.
35. Главные причины пересмотра норм труда.

Полный фонд оценочных средств, включающий текущий контроль успеваемости и перечень контрольно-измерительных материалов (КИМ) приведен в приложении к рабочей программе.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1 Основная литература

1. Иванова, Н.А. Организация и оплата труда [Электронный ресурс] : учеб. пособие [для студ. оч. и заоч. формы обуч. направл. подгот. "Менеджмент", "Пед. образование", "Проф. обучение"] / Н. А. Иванова ; Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ. - Электрон. дан. - Новочеркасск, 2017. - ЖМД; PDF; 1,12 МБ. - Систем. требования : IBM PC ; Windows 7 ; Adobe Acrobat X Pro . - Загл. с экрана.
2. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Текст] : учебник для вузов по спец. «Менеджмент», «Управление персоналом» / А.Я.Кибанов. [и др.] ; под ред. А.Я.Кибанова. - М.: ИНФА-М, 2013.- 523с. Гриф УМО (10экз.)
3. Складская, В.А. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник / В.А. Складская. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2017. — 304 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/>. — 03.08.2018.
4. Стрелкова Л.В. Труд и заработная плата на промышленном предприятии [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Л.В.Стрелкова, Ю.А.Макушева.- Электрон.дан.- Москва: Юнити-Дана, 2015.- 351с. - Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru> – 03.08.2018.
5. Шаховой В.А. Мотивация трудовой деятельности. [Электронный ресурс]: учебное пособие/ В.А. Шаховой, С.А.Шапиро. - электрон.дан. – М: Берлин: Директ-Медиа, 2015.- 425 с.- Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru> – 03.08.2018.

8.2 Дополнительная литература

1. Организация и оплата труда [Текст]: метод.указ. к вып. практ. занятий [для студ. направл. «Менеджмент»] / Новочерк. инж.- мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова - Новочеркасск, 2014. – 27 с. (25 экз)
2. Организация и оплата труда [Электронный ресурс]: метод.указ. к вып. практ. занятий [для студ. направл. «Менеджмент»] / Новочерк. инж.- мелиор. ин-т. ДГАУ, каф. менеджмента; сост. Н.А.Иванова – Электрон.дан.- Новочеркасск, 2014. – ЖМД; PDF; 0,67МБ.- Систем.требования: IBMPC. Windous 8.AdobeAcrobat 9.0 и ОТ.
3. Организация и оплата труда [Текст] : метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обуч. [по направл. "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ ; сост. Н.А. Иванова. - Новочеркасск, 2018. - 19 с. - б/ц. (3 экз).
4. Организация и оплата труда [Электронный ресурс] : метод. указ. по изуч. дисц. и вып. контр. работы студ. заоч. формы обуч. [по направл. "Менеджмент"] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ ; сост. Н.А. Иванова. - Электрон. дан. - Новочеркасск, 2018. - ЖМД ; PDF ; 335 KB. - Систем. требования : IBM PC ; Windows 7 ; Adobe Acrobat X Pro . - Загл. с экрана.
5. Комментарий к Трудовому кодексу РФ [Электронный ресурс]: постатейный, научно-практический / С.Н. Бабуриной [и др.]- 4-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан.- Москва: Книжный мир, 2017.- 881с.- (Профессиональные комментарии законодательства Российской Федерации).- Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru> – 03.08.2018.

8.3 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины, в том числе современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем

Наименование ресурса	Режим доступа
Официальный сайт Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека	http://www.rosпотребнадзор.ru/
Официальный сайт НГМА с доступом в электронную библиотеку	www.ngma.su
Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ	http://www.garant.ru/
Справочная система Консультант Плюс	http://www.consultant.ru/
Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ	http://www.rosmintrud.ru/

8.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

- 1.Положение о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора НИМИ Донской ГАУ №3-ОД от 18.01.2018 г.) /Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2018.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

2. Положение о текущей аттестации обучающихся в НИМИ ДГАУ [Электронный ресурс] (введено в действие приказом директора №119 от 14 июля 2015 г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

3. Типовые формы титульных листов текстовой документации, выполняемой студентами в учебном процессе [Электронный ресурс] / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.-Электрон. дан.- Новочеркасск, 2015.- Режим доступа: <http://www.ngma.su>

8.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса, программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, для освоения обучающимися дисциплины

Перечень лицензионного программного обеспечения	Реквизиты подтверждающего документа
Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет-версия); Модуль «Программный комплекс поиска текстовых заимствований в открытых источниках сети интернет»	Лицензионный договор № 717 от 09.01.2018 г. ЗАО «Анти-Плагиат» (с 09.01.2018 г. по 09.01.2019 г.).
Microsoft. Desktop Education ALNG LicSAPk OLVS E 1Y AcademicEdition Enterprise (MS Windows XP,7,8, 8.1, 10; MS Office professional; MS Windows Server; MS Project Expert 2010 Professional)	Сублицензионный договор №58544/PHД4588 от 28.11.2017 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 28.11.2017 г. по 31.12.2018 г.) Сублицензионный договор №58547/PHД4588 от 28.11.2017 г. АО «СофтЛайн Трейд» (с 28.11.2017 г. по 31.12.2018 г.)
1С:Предприятия 8. Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях	Сублицензионный договор № PB0000816 от 21.11.2017 г. ООО «1С-ГЭНДАЛЬФ» (с 21.11.2017 г. по 21.11.2018 г.)
Dr.Web®DesktopSecuritySuiteАнтивирус + ЦУ	Государственный (муниципальный) контракт № РГА03270004 от 27.03.2018 г. на передачу неисключительных прав на использование программ для ЭВМ ООО «Компания ГЭНДАЛЬФ» (с 27.03.2018 г. по 31.03.2019 г.)
Система мониторинга качества знаний «ЭЛТЕС НГМА»	Свидетельство об отраслевой регистрации разработки №10603 от 05.05.2008 г. ФГНУ «Государственный координационный центр информационных технологий» (бессрочно).
АИБС «МАРК-SQL»	Лицензионное соглашение на использование АИБС «МАРК-SQL» и/или АИБС «МАРК-SQL Internet» № 270620111290 от 27.06.2011 г. ЗАО «НПО «ИНФОРМ-СИСТЕМА» (бессрочно).
ЭБС «Университетская библиотека»	Договор № 010-01/18 об оказании информационных услуг от 16.01.2018 г. с ООО «НексМедиа»
ЭБС «Лань»	Договор № р08/11 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 30.11.2017 г. с ООО «Издательство Лань»
ЭБС «Лань»	Договор № 2 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 15.02.2018 г. с ООО «Издательство Лань»
ЭБС «Лань»	Договор № 487 на оказание услуг по предоставлению доступа к электронным изданиям от 16.05.2018 г. с ООО «Издательство Лань»

9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Преподавание дисциплины осуществляется в специальных помещениях – учебных аудиториях для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, курсового проектирования, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещениях для самостоятельной работы. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Лекционные занятия проводятся в аудитории (ауд. 231), оснащенной наборами демонстрационного оборудования (экран, проектор, компьютер) и учебно-наглядными пособиями.

Практические занятия проводятся в ауд. 231, оснащенной необходимыми учебно-наглядными пособиями.

Проведение групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации осуществляется в ауд. 231. Для текущего контроля также используется специальное помещение 151, оснащенное компьютерной техникой и комплектом тестовых заданий.

Для самостоятельной работы используется помещение П18, оснащенное компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования – к.359.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или)

электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Дополнения и изменения одобрены на заседании кафедры « 28 » августа 2018 г.

Заведующий кафедрой МиИ

(подпись)

Иванов П.В.

(Ф.И.О.)

вносимые изменения утверждаю: « 28 » августа 2018 г.

Декан факультета БиСТ

(подпись)

Носкова Е.А.